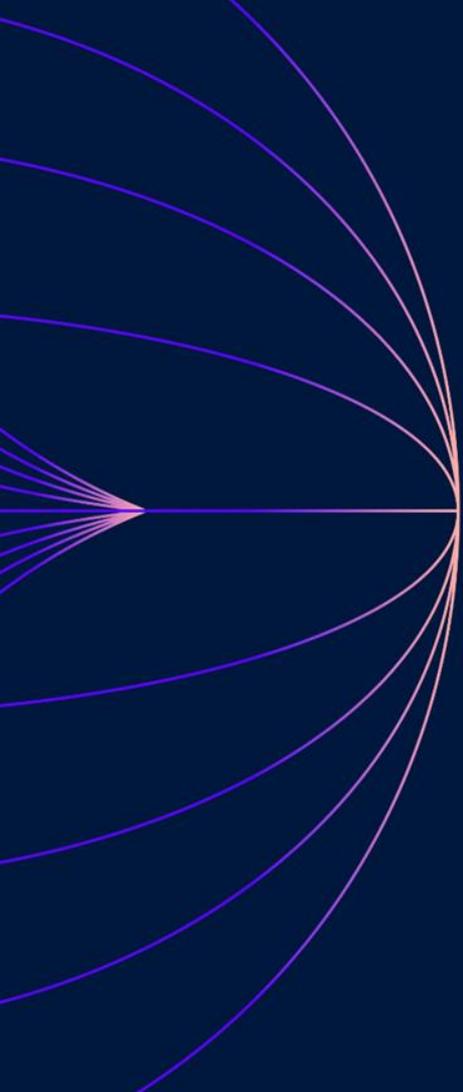




Globales Wachstum,  
lokale Gehaltsabrechnung:  
Effiziente internationale  
Payroll-Lösungen



Jedes Unternehmen ist heute ein  
globales Unternehmen.

Und muss dementsprechend im  
globalen Wettbewerb bestehen.

Was bedeutet globales  
Wachstum für meine  
Gehaltsabrechnung?

Neue Märkte



Neue Herausforderungen



# Wie können meine Payroll Strukturen Wachstum beeinflussen?



## **Bottlenecks**

Verzögerung von Prozessen durch unnötige Verlangsamung und a-synchrone Abläufe

## **Double Bubbles**

Doppelte Arbeit verschwendet Ressourcen.

## **Unnötige Prozesse**

Überflüssige Schritte bremsen Prozesse.

# Lessons Learned



R



46% aller Organisationen planen derzeit aktiv eine **Payroll Transformation** oder ziehen sie in Erwägung



33% aller Organisationen setzen auf **Payroll Automation** als eines ihrer primären Investment-Ziele

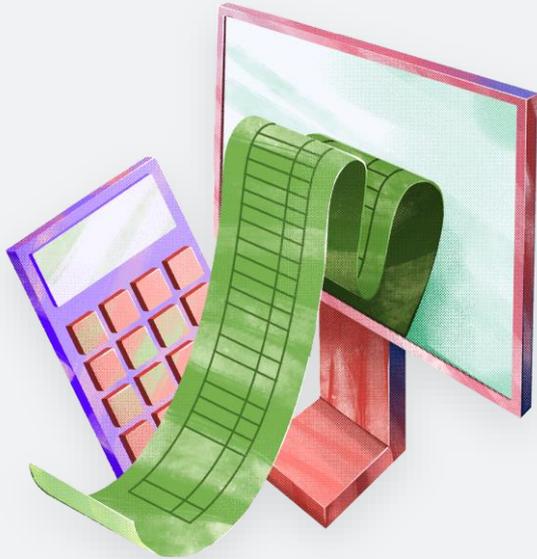


Im Durchschnitt verliert ein Unternehmen mit 1.000 Mitarbeiter\*innen **\$1M** mit Fehlern/Ungenauigkeiten in der Payroll



12,5% aller Unternehmen wurden aufgrund von Problemen mit **Non-Compliance** in der Payroll in den letzten 5 Jahren bestraft

# Payroll Transformation



Analysieren der derzeitigen Prozesse



Prozesse und Strukturen an die neuen Gegebenheiten anpassen



Automatisierung sich wiederholender Aufgaben



Optimierung der Team-Strukturen und Aufgabenverteilung



Wie eine globale Lösung helfen kann, Zeit  
und Kosten zu sparen.



**Dezentrale  
Lösung**

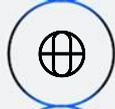
**Globale  
Lösung**

# Vorteile einer globalen Payroll Lösung

## Schlanke und einfache Strukturen



Streamlining und Standardisierung von Prozessen → **Kosten reduzieren**



Eine globale Oberfläche für alle → **Konsolidierung**



Einfache Systeme und Prozesse verringern die Fehlerquote um bis zu 80% → **Simplicity**

## Zuverlässige und akkurate Daten



Einfaches und zuverlässiges Selbstmanagement → **Employee Wellbeing**



Lokale Payroll Spezialist\*innen → **In-House Payroll Processing**



Sich schnell und effektiv auf verändernde Bedingungen anpassen → **Agility**

# Eine einheitliche Lösung für alle

## Payroll

- Eine Plattform für alles
- Fachwissen & Compliance
- Insights & Berichte auf einen Blick

## People / HR

- Mitarbeiterdaten mühelos einsehen
- Wertvolle Zeit sparen und Mitarbeiter-Experience verbessern
- HRIS inklusive

## Mitarbeiter\*innen

- Gehaltsabrechnungen einsehen, Urlaub beantragen und Ausgaben mühelos verwalten
- Onboarding & Dokumentenmanagement
- Android and iOS app

# Eine einheitliche Lösung für alle



## Management

- Exakte und genaue Daten für Management-Reports
- Keine manuellen Prozesse mehr; Effizienzsteigerung und Zeitersparnis

## Finance

- Verbessertes Kostenmanagement
- Sicherstellung der Compliance
- Exakte Daten für Reporting und Prognosen



Unser Ziel ist es, Deine globale  
Gehaltsabrechnung so effizient und  
nahtlos wie möglich zu gestalten.

# Remote Payroll



## Einfach und benutzerfreundlich

- Intuitiv, schnell und einfach
- Payroll an einem Ort prüfen, genehmigen und durchführen
- Urlaub, Ausgaben und Mitarbeiterdaten managen
- Mitarbeiter-App

## Compliance im Fokus

- Gesetzliche Vorgaben werden konsequent eingehalten
- Qualität in Lohnabrechnung und Reporting garantiert
- Unsere lokale Expertise sichert deine Konformität an allen Standorten

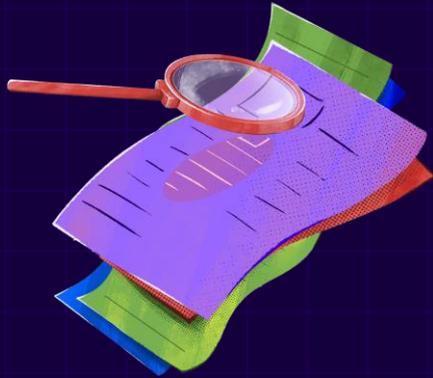
## Globales Wachstum, lokale Expertise

- 24/5 Kundenservice
- Lokale Experten unterstützen dich bei Payroll, Arbeitsrecht, Immigration, Equity und Steuerfragen

## Konsistent & zuverlässig

- Hervorragende Kundenbewertungen (C-SAT +95 %)
- Einheitliche Prozesse – ein Anbieter für jeden lokalen Markt
- Du entscheidest über deine Payroll-Termine, nicht wir

# Wie Remote Payroll-Prozesse optimiert: Effizienzsteigerung, Kostensenkung und Zentralisierung



## Kundenprofil

- Globaler E-Commerce Marktführer mit 16 Jahren Erfahrung in Europa, Nordamerika und Asien.
- Jahresumsatz: ca. 54 Mio. USD
- Teamgröße: 308 Mitarbeiter\*innen

## Herausforderung

- Dezentrale Payroll mit manuellen Prozessen führte zu häufigen Fehlern
- Skalierung war schwierig und Mitarbeiter\*innen hatten limitierte Payroll Erfahrung
- Fehlende zentrale Übersicht

## Lösung

- Zentralisierte Payroll für Echtzeit-Transparenz
- Sorgfältige Planung für eine reibungslose Datenmigration
- Technologieeinsatz zur Reduzierung manueller Eingriffe

## Ergebnisse

- 77 % weniger administrative Aufgaben: Spart 19.440 € p.a.
- 60.000 € p.a. Einsparungen durch optimiertes Payroll-Management
- Verbesserte Mitarbeiterzufriedenheit

# Thank you



Gibt es noch Fragen?  
Lass uns reden. Einfach QR-Code  
scannen und Termin vereinbaren.





find

hire

onboard

pay

manage

scale